

### Mitteilung für den Arbeitgeber

Das Lohmarer Institut führt vom 12.11.2022 – 17.11.2023 unter der Seminarnummer 818223 das Seminar „4D-Typologie Ausbildung - Führungskompetenz, Menschenkenntnis und Konfliktfähigkeit - Modul 2“ durch.

Ich .....

wohnhaf in .....

beanspruche für diese Bildungsveranstaltung Bildungsurlaub.

Die Unterlagen über die Bildungsveranstaltung (Programm, Lerninhalte, zeitlicher Ablauf) finden Sie umseitig.

Das Seminar gilt als Bildungsurlaub der beruflichen Weiterbildung anerkannt in

- **Hessen** (gemäß § 11, Abs. 4 HBUG, bitte fordern Sie bei uns ein Programm an, das den Vorgaben des Landes Hessen entspricht).
- **NRW** (gemäß § 9, Abs. 1 AWbG und gemäß § 1, Abs. 3 AWbG, es liegt gemäß § 10 ff AWbG eine Einrichtungsanerkennung vor: Az.: 48.06-7348).
- **Saarland**: Es handelt sich um eine freistellungsfähige Bildungsveranstaltung gemäß § 6 des saarländischen Bildungsfreistellungsgesetzes (SBFG). Wir sind berechtigt, nach § 6 Abs. 4 Satz 1 des SBFG, diese Bescheinigung für Beschäftigte aus dem Saarland auszustellen.
- **Baden-Württemberg**: Das Seminar wird nach den allgemeinen Anforderungen an Bildungsmaßnahmen nach § 6 Bildungszeitgesetz Baden-Württemberg (BzG BW) angeboten. Um zur Teilnahme daran Bildungszeit in Anspruch nehmen zu können, müssen ggf. noch personenbezogene Anforderungen an die Bildungsmaßnahme (Berufsbezug bei beruflicher Weiterbildung) und weitere Voraussetzungen nach dem BzG BW erfüllt sein. Informationen und das Formular zur Beantragung der Bildungszeit unter [www.bildungszeit-bw.de](http://www.bildungszeit-bw.de). Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist als Bildungseinrichtung nach dem BzG BW vom Regierungspräsidium Karlsruhe anerkannt (Aktenzeichen 12c11-6002-61).
- **Thüringen** (gemäß Anerkennung 23-0342-22379 vom 31.05.2019).
- **Berlin** (gemäß Anerkennung II A 74 – 119387 vom 13.06.2022, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag, Anerkennung gültig bis 13.11.2024)
- **Niedersachsen** (gemäß Anerkennung B22-117439-49 vom 14.09.2022, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag, Anerkennung gültig bis 31.12.2024)
- **Hamburg** (gemäß Anerkennung HI 43-1/406-07.5, 59901 vom 20.09.2022, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag, Anerkennung gültig bis 19.09.2025)
- **Schleswig-Holstein** (gemäß Anerkennung WBG/B/28679 vom 07.03.2023, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag, Anerkennung gültig bis 17.11.2023)
- **Brandenburg** (gemäß Anerkennung 46.15-55444 vom 14.03.2023, anerkannt ist der Zeitraum Montag-Freitag)

Eine Anerkennung des Seminars in weiteren Bundesländern ist möglich, meistens gelten dafür Fristen von 6 – 10 Wochen vor Seminarbeginn.

Das Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V. ist eine nach dem Weiterbildungsgesetz NRW anerkannte Einrichtung (Aktenzeichen IV C 2-21-8-1588/82).



Lohmarer Institut für  
Weiterbildung e.V. (LIW)  
Donrather Str. 44 | 53797 Lohmar

(Unterschrift des Veranstalters)

(Unterschrift des Teilnehmers)

## SEM INAR P R O G R A M M

<b>Thema</b>   Führungskompetenz, Menschenkenntnis und Konfliktfähigkeit“ - 4D-Typologie- Ausbildung	<b>Dozentin</b>   Jenison Thomkins
<b>Ort</b>   Norderney	<b>Termin</b>   12.11. – 17.11.2023

**Sonntagabend**           Anreise, Zimmerverteilung, Begrüßung, Abendessen, erstes Kennenlernen

### **Montag**

09.00 – 12.30 Uhr       Das „4D-Typologie Modell der 4 Energiemuster“ (Zielsetzung im Beruf und Alltag).  
Theoretischer und wissenschaftlicher Hintergrund  
Berufliche Anwendungsmöglichkeiten und Grenzen des Modells

15.00 – 18.30 Uhr       „Das 4D-Typologie-Modell“: Das Konzept der „Landkarten“:  
Muster, Bedürfnisse, Werte und Glaubenssätze erkennen, bezogen auf die eigenen  
beruflichen Zusammenhänge

### **Dienstag**

09.00 – 12.30 Uhr       Das 4D-Typologie-Modell im Beruf: Kollegen, Chefs und Kunden – Wer ist wer?  
Selbstmanagement stärken und berufliches Potential erweitern und anwenden:  
Optimale Umgangsweise mit Energiemustern (in beruflichen Kontexten); typologische  
Stärken und Einsatzmöglichkeiten, Manipulation und Mobbing abwehren

16.30 – 18.00 Uhr       Erfolgreich im Team arbeiten: Kommunikation im Team, Rollen im Team – Möglichkeiten  
und Grenzen.  
Konfliktmanagement am Arbeitsplatz: Wie kann ich souverän mit unterschiedlichen  
Persönlichkeiten umgehen und mich angemessen verhalten?

19.00 – 20.00 Uhr       „Persönlichkeit und Kommunikation am Arbeitsplatz“

### **Mittwoch**

09.00 – 12.30 Uhr       Selbstwirksamkeit und Selbststeuerung vertiefen:  
Die Energiemuster im Familienherkunftssystem (bezogen auf den beruflichen Kontext)  
Typische systemische Konstellationen und Interaktionen

15.00 – 18.00 Uhr       Kommunikations- und Wahrnehmungsfähigkeit erweitern:  
Typische Beziehungsmuster im Berufsalltag

### **Donnerstag**

09.00 – 12.30 Uhr       Identität und Selbstentfaltung am Arbeitsplatz mit den Energiemustern  
Prägungen und Verhaltensgeneralisierung, KML-Modell, Inneres Team  
Antreiber und Metaprogramme (im Arbeitsalltag);  
Eigene Stärken und Schwächen in beruflichen Zusammenhängen identifizieren

16.00 – 18.00 Uhr       Umgang mit Kollegen und Vorgesetzten, die Stolpersteine, kontroverse, produktive und  
harmonische Konstellationen, Konfliktpotential erkennen;

19.00 – 21.00 Uhr       Zielemanagement: Strategien zur Zielerreichung kennenlernen und für berufliche Ziele  
einsetzen

### **Freitag**

07.45 – 13.00 Uhr       Nachhaltige Lösungen und Strategien  
Sichern der Lernerfolge, Zusammenfassung, Integration und Abschluss

Die Seminarinhalte und Methoden stehen im beruflichen Kontext. Das Seminar umfasst mindestens 30 Zeitstunden Unterricht und erfüllt damit die gesetzlichen Vorgaben. Die vollständige Anwesenheit ist für die Erteilung der Teilnahmebescheinigung erforderlich. Programmänderungen vorbehalten.

**Seminarziele:** Sozialkompetenz, Zeitmanagement, Stresskompetenz, Emotionale Kompetenz, Begleitung von Klienten u.ä.; Es finden täglich Auswertungen, Reflexionen und Transfers in den Berufsalltag statt. Dabei werden die Erkenntnisse und Erfahrungen aus den Vorträgen und Übungen in Einzel-, Klein- oder Großgruppenarbeit in den konkreten Berufsalltag der Teilnehmenden übertragen und auf Anwendbarkeit überprüft. Die Auswirkungen der Seminarthemen auf den Berufsalltag werden - situationsbezogen und teilnehmendenorientiert, ausgerichtet auf die Berufsrealität der Teilnehmenden - thematisiert.

**Zielgruppe:** Arbeitnehmende in beruflichen Prozessen wie Behörden, Dienstleister, Unternehmen, Handwerk, Selbstständige, Entspannungspädagogen, Therapeuten, Berater, Coachs, Arbeitnehmende im Gesundheitsbereich und sozialen Bereich und für Arbeitnehmende, die die genannten Kenntnisse für ihre berufliche Tätigkeit benötigen.