

SYSTEMISCHER BUSINESS-COACH

BERUFSBEGLEITENDE FORTBILDUNG

Die berufsbegleitende Fortbildung zum Systemischen Business-Coach wurde inhaltlich neu konzipiert, um den Anforderungen von Digitalisierung, Mindful Leadership, New Work und agilen Methoden zu entsprechen.

Um den individuellen Wünschen und den unterschiedlichen Zielen für eine Teilnahme an dieser Fortbildung zu entsprechen, wurde die Gesamtausbildung in 3 Module unterteilt (1. Modul: Grundlagen, 2. Modul: Vertiefung, 3. Modul: Professionalisierung und Abschluss). Alle Module bauen aufeinander auf – stellen jedoch in sich geschlossene Einheiten dar. Weitere Details sind der detaillierten Beschreibung des modularen Aufbaus hier im Flyer zu entnehmen.

Grundsätzlich gewinnt Coaching im Bereich der Mitarbeiterführung sowie der Personal- und Organisationsentwicklung immer mehr an Bedeutung. Und das mit gutem Grund: Coaching ist ziel- und ressourcenorientiert, nachhaltig und höchst individuell.

Das Ziel dieser zertifizierten Fortbildung ist es, Sie zu qualifizieren, damit Sie Coaching-Prozesse im Business-Kontext professionell vorbereiten und sicher durchführen können.

Sie erlernen zu allen Schritten wie Erstgespräch, Auftragsklärung bis hin zum Abschluss eines Coaching-Prozesses eine vielfältige Methodenkompetenz, die aktuell in Organisationen gefragt sind. Dabei erfahren Sie ein reiches Handlungsrepertoire, wie Coaching-Prozesse in der Praxis mit Klienten im Business-Kontext (d.h. mit Führungskräften, Mitarbeitenden u.a.) gesteuert werden.

Sie werden neben den Methoden des Präsenzcoachings auch eine digitale Coachingkompetenz erwerben und den Umgang mit online-Tools kennen lernen. Zwischen den einzelnen Präsenzseminaren werden Sie durch digitale, professionelle Begleitung in Ihrer Entwicklung zum Coach unterstützt.

Dabei wird immer wieder die Rolle des Business Coachs im Fokus stehen und Themen aus dem Arbeitskontext von Führungskräften und Mitarbeitenden beleuchtet werden, die sich durch die neuen Arbeitsweisen wie Homeoffice und hybrides Arbeiten ergeben.

Die Weiterbildung mit drei zertifizierten Coach-Ausbildern garantiert durch aktuelle Bezüge und Fälle aus dem Bereich der Wirtschaft und der Öffentlichen Hand einen hohen Praxisbezug. Das Dozententeam, das selbst aktiv in diesen komplexen Systemen als Coach tätig ist, vermittelt Ihnen ein umfangreiches methodisches Wissen und ermöglicht Ihnen, die Wirkung der angewandten Methoden und Prozesse direkt zu erfahren.

Der modulare Aufbau bildet die Erfordernisse der Coachingpraxis ab und bietet Ihnen die Möglichkeit, das Erlernte in Ihre eigene Praxis zu integrieren. Sie erfahren, wie Sie einen Klienten im Spannungsfeld zwischen persönlicher Entwicklung und Organisationsentwicklung professionell begleiten / unterstützen können.

TERMINE: 07.03.2025 - 06.04.2025 (Modul 1)

16.05.2025 - 15.06.2025 (Modul 2)

15.08.2025 - 14.12.2025 (Modul 3)

Infoabend: 28.01.2025, 18.30-19.30 Uhr, via MS-Teams

INVESTITION: siehe Seite 2

ORT: Köln, Hansaring 4

AUSBILDER/IN: Dr. Vera Tüns, Rainer Alf-Jähmig, Andreas Neimcke

Dr. Vera Tüns, Controllerin, mehr als 30 Jahre Erfahrung auf Geschäftsleitungs- u. Vorstandsebene. Beraterin u. Trainerin für Führungskräfte-, Persönlichkeits-, Organisations-, Team- u. Vertriebsentwicklung. Zertifizierter Coach, Teamcoach, Stresskompetenzcoach, Stressmanagement-Trainerin, Scrum Master, Agile Coach. Branchenkenntnis: u.a. Internationaler Handel, Maschinenbau, Automotive, Bauchemie, Pharmaindustrie, Banken, Softwareentwicklung, Energiekonzerne; seit 2016 Geschäftsführerin des Lohmarer Instituts Beratung & Training.

Rainer Alf-Jähmig, Naturwissenschaftler, langjährige Erfahrung als Projektmanager in der Städteplanung. Trainer und Berater für Teamentwicklung und Veränderungsprozesse, seit 2002 Geschäftsführer des Lohmarer Instituts Beratung & Training. Gruppendynamischer Trainer, Ausbildung zum Mediator, zertifizierter Coach und Trainer, Gesundheits- und Agilitätscoach, Zertifizierter Personalentwickler (DGFP). Branchenkenntnis: u.a. Maschinenbau, Automotive, Banken, Energiekonzerne, Kommunen

Andreas Neimcke, NLP-Trainer und zertifizierter Coach, dvct-Gutachter (Coach), ausgebildet in der transpersonalen Psychologie. Vorrangige Dozententätigkeit im Bereich Coaching, Selbstmanagement, Achtsamkeit. Branchenkenntnis: u.a. Energiekonzerne, Maschinenbau, Automotive, soziale Einrichtungen.

TEILNEHMENDENZAHL: 8-14

LEISTUNGEN: Durchführung des Seminars, seminarbegleitende Unterlagen (ausführliches Skript).

MODULARER AUFBAU SYSTEMISCHER BUSINESS-COACH

MODUL 1: GRUNDLAGEN

Mit zwei Elementen erhalten Sie Einblicke in die Coachingsgrundlagen und -methoden und wenden diese praktisch an.

Voraussetzungen:

- Studium oder berufliche Qualifizierung mit mindestens fünf Jahren Berufserfahrung
- Vollendung des 28. Lebensjahres
- Bereitschaft zur Selbsterfahrung und Reflexion des eigenen Verhaltens
- Einfühlungsvermögen, Fähigkeit Zuzuhören, Offenheit

Investition:

1.390,00 € für Privatpersonen
1.790,00 € für Einrichtungen/Unternehmen

MODUL 2: VERTIEFUNG

Mit zwei weiteren Elementen erweitern Sie Ihr Coachingwissen, indem Sie weitere praxisbewährte Coaching-Methoden erlernen und zielgerichtet anwenden.

Voraussetzungen:

- Besuch des ersten Moduls „Grundlagen“ oder Nachweis einer adäquaten Qualifikation

Investition:

1.390,00 € für Privatpersonen
1.790,00 € für Einrichtungen/Unternehmen

MODUL 3: PROFESSIONALISIERUNG UND ABSCHLUSS

In vier weiteren Elementen vertiefen und professionalisieren Sie Ihre Coaching Kenntnisse. Ein Wochenende findet rein digital statt. Sie werden dazu befähigt, sich als Coach zertifizieren zu lassen. Dazu arbeiten wir mit dem Deutschen Verband für Coaching und Training e.V. (dvct) zusammen.

Voraussetzungen:

- Besuch des ersten Moduls „Grundlagen“ und des zweiten Moduls „Vertiefung“ oder Nachweis einer adäquaten Qualifikation

Investition:

2.790,00 € für Privatpersonen
3.590,00 € für Einrichtungen/Unternehmen

TERMINE

Modul 1: Grundlagen

07.-09.03.2025 (Element 1, Fr – So)

04.-06.04.2025 (Element 2, Fr – So)

Modul 2: Vertiefung

16.-18.05.2025 (Element 3, Fr – So)

13.-15.06.2025 (Element 4, Fr – So)

Modul 3: Professionalisierung - Abschluss

15.-17.08.2025 (Element 5, Fr – So)

19.-21.09.2025 (Element 6, Fr – So)

07.-09.11.2025 (Element 7, Fr – So)

12.-14.12.2025 (Element 8, Fr – So)

Fr, 16-21 Uhr, Sa, 9-18 Uhr, So, 9-16.30 Uhr

Element 5: So digital – Element 7: digital

Zertifizierung dvct (fakultativ): (Der genaue Termin ist noch offen) im Schloss Eulenbroich, Rösrath.

Infoabend:

28.01.2025, 18.30-19.30 Uhr, via MS-Teams

ZIELGRUPPE

- Personal- und Organisationsentwickler/innen
- Führungskräfte und Projektleiter/innen
- Unternehmen/innen, Geschäftsführer/innen
- Angehende Coaches, interne Coaches und Berater sowie agile Coaches

FORTBILDUNGSZIELE

- Sie entwickeln eine Identität als Business-Coach.
- Sie erweitern Ihr Verständnis über die Entstehung und Auswirkung von Verhaltensmustern, Prozessen und Systemen.
- Sie lernen ein systemisch-lösungs-orientiertes Methodenrepertoire kennen und setzen dieses flexibel und situationsgerecht ein.
- Sie erwerben eine Coachingkompetenz, sowohl im Rahmen von Präsenz- als auch von digitalen Coachingprozessen.
- Sie kennen den Umgang mit digitalen Lernstraßen und online-Tools.
- Sie erweitern die eigenen Grenzen und entwickeln Kreativität, Haltung und Flexibilität, um Ihre fachliche Coachingkompetenz anzureichern.
- Sie erfahren und verinnerlichen, dass nicht Sie es sind, die Veränderungen umsetzen, sondern dass dies ein Prozess ist, der vom Klienten selbst in seiner Interaktion in und mit seiner Umwelt initiiert werden kann.
- Sie sind befähigt, eine Gesprächsatmosphäre von Vertrauen, Zuversicht und gegenseitiger Wertschätzung zu schaffen.

SYSTEMISCHES BUSINESS COACHING

BERUFSBEGLEITENDE FORTBILDUNG

SYSTEMISCHES BUSINESS COACHING

- berücksichtigt die Systeme, in dem sich der Klient befindet.
- aktiviert die vorhandenen Ressourcen des Klienten und öffnet den Weg für Lösungen und effektive Veränderungen.
- arbeitet mit der Grundannahme, dass der Klient selbst Experte für seine individuellen Lösungen und der Coach Unterstützer auf dem Weg zum Finden von Lösungen ist.
- ist anhand konkreter, mit dem Coachee erarbeiteten Zielkriterien evaluierbar.
- ist erfahrungs- und handlungsorientiert.

SEMINARINHALTE

- Verlauf eines Coachingprozesses
- Leadership-Coaching Coaching als Führungsinstrument
- Begleitung von Veränderungsprozessen – Transformationscoaching
- Haltungen und Denkweisen in der agilen Organisationswelt – Mindful Leadership
- Aktivierung von Ressourcen
- Entscheidungscoaching, Strategieentwicklung, Karriere-Coaching
- Konfliktcoaching
- Arbeit mit Zielen, Werten, Glaubenssätzen und versteckten Potentialen
- Systemische Fragetechniken und Interventionen
- Selbstreflexion und Positionierung als Coach (Haltung, Profil)
- Kompetenztransfer, Professionalisierung und Differenzierung

ARBEITSFORMEN

- Arbeit im Plenum, in Kleingruppen und Einzelarbeit
- begleitende Lerngruppen / Peergruppen (selbstorganisiert)
- digitale Lernstraßen, Podcasts, Videos, Whitepapers zur Unterstützung der Selbstlernphase zwischen den Modulen
- Dokumentation von 15 Coaching-Gesprächen, Supervision durch die Trainer
- Erstellung eines persönlichen Coaching-profils und einer Coaching-Präsentation
- Vorstellen und Bearbeitung von Beispielen, Praxisfällen und Simulationen
- Reflecting-Team
- Trainer- und Gruppengespräche
- Üben, Anwenden, Reflektieren
- Live-Supervision

Die Mischung aus Theorieeinheiten und Praxis der Teilnehmer/innen, sowie Erkenntnisse aus der eigenen individuellen Entwicklung während der Fortbildung trägt der Tatsache Rechnung, dass Ihre Professionalität als Systemischer Business Coach nicht nur in Ihren fachlichen Kenntnissen zum Ausdruck kommt, sondern vor allem auch durch Ihre Fähigkeit der Reflexion des eigenen Handelns und der eigenen Coachingkompetenz.

ZERTIFIKAT

Diese gesamte Fortbildung (Module 1-3) erfüllt mit dem Umfang von 150 Zeitstunden eine wichtige Voraussetzung, sich über verschiedenen Coachingverbände (z.B. dvct) zertifizieren zu lassen. Bitte informieren Sie sich über die Voraussetzungen bei den einzelnen Verbänden.

DVCT-ZERTIFIZIERUNG

Sie können an einer Gruppenzertifizierung des dvct teilnehmen. Weitere Informationen und Bedingungen sowie die Zertifizierungs-Kosten finden Sie unter www.dvct.de.

STEUERLICHER VORTEIL

Die Fortbildung dient gemäß § 4 Nr. 21 a) bb) UstG der ordnungsgemäßen Berufsvorbereitung (Bescheinigung der Bezirksregierung Köln vom 04.04.2023).

Übernachtung: Wir übersenden Ihnen gerne eine Liste mit Hotels, Pensionen u.ä., die in der Nähe des Seminarraums liegen.

MODUL 1: GRUNDLAGEN

Bestehend aus zwei Elementen

In zwei Elementen erhalten Sie erste Einblicke in die Coachinggrundlagen und – Methoden und wenden diese praktisch an.



mit Rainer Alf-Jähmig

ELEMENT 1

GRUNDLAGEN UND SELBSTVERSTÄNDNIS

AM 07.-09.03.2025

IM HANSARING KÖLN

Inhalte: Phasen des Business Coachings, Grundhaltung, Rapport, Coaching-Contract, Systemische Fragetechniken, Werte, Auftragsklärung in Organisationen.

Zwischen den einzelnen Elementen: Selbstlernphasen und Begleitung durch:



Selbstorganisierte
Peergruppen



Begleitung durch digitale
Formate



Durchführung +
Protokollierung eigener
Coachings



mit Dr. Vera Tüns

ELEMENT 2

COACHING UND FÜHRUNG I

AM 04.-06.04.2025

IM HANSARING KÖLN

Inhalte: Bedeutung von Coaching-Maßnahmen in Führungsprozessen – Rollenbewusstsein von Führungskräften – der coachende Führungsstil – Karriere und Selbstkonzept.

Zwischen den einzelnen Elementen: Selbstlernphasen und Begleitung durch:



Selbstorganisierte
Peergruppen



Begleitung durch digitale
Formate



Durchführung +
Protokollierung eigener
Coachings

MODUL 2: VERTIEFUNG

Bestehend aus zwei Elementen

In zwei Elementen erweitern Sie Ihr Coachingwissen, indem Sie weitere praxisbewährte Coaching-Methoden erlernen und zielgerecht anwenden.



mit Andreas Neimcke

ELEMENT 3

RESSOURCEN, ZIELE UND SELBSTVERSTÄNDNIS

AM 16.-18.05.2025

IM HANSARING KÖLN

Inhalte: Lösungs-, ressourcen- und zielorientiertes Coaching, Haltung als Coach, Personal Mindfulness

Zwischen den einzelnen Elementen: Selbstlernphasen und Begleitung durch:



Selbstorganisierte
Peergruppen



Begleitung durch digitale
Formate



Durchführung +
Protokollierung eigener
Coachings



mit Rainer Alf-Jähmig

ELEMENT 4

TRANSFORMATIONSCOACHING

AM 13.-15.06.2025

IM HANSARING KÖLN

Inhalte: Transformationscoaching - Haltungen und Denkweise in agilen Organisationswelt - Mindful Leadership - Transformation und Mindset.

Zwischen den einzelnen Elementen: Selbstlernphasen und Begleitung durch:



Selbstorganisierte
Peergruppen



Begleitung durch digitale
Formate



Durchführung +
Protokollierung eigener
Coachings

MODUL 3: PROFESSIONALISIERUNG & ABSCHLUSS

Bestehend aus vier Elementen

In vier weiteren Elementen vertiefen, erweitern und professionalisieren Sie Ihre Coaching-Kenntnisse.



mit Andreas Neimcke

ELEMENT 5

WERTEORIENTIERTES COACHING

AM 15.-17.08.2025

IM HANSARING KÖLN

Inhalte: Werteorientiertes Coaching, Coaching mit Glaubenssätzen und Konflikten, Personal Mindfulness

Zwischen den einzelnen Elementen: Selbstlernphasen und Begleitung durch:



Selbstorganisierte
Peergruppen



Begleitung durch digitale
Formate



Durchführung +
Protokollierung eigener
Coachings



mit Dr. Vera Tüns

ELEMENT 6

COACHING UND FÜHRUNG II

AM 19.-21.09.2025

IM HANSARING KÖLN

Inhalte: Coaching und Führung II - Rollenbewusstsein von Führungskräften, Das Unterstützen von Führungskräften bei Führungsthemen, Führen in unsicheren Zeiten.

Zwischen den einzelnen Elementen: Selbstlernphasen und Begleitung durch:



Selbstorganisierte
Peergruppen



Begleitung durch digitale
Formate



Durchführung +
Protokollierung eigener
Coachings

MODUL 3: PROFESSIONALISIERUNG & ABSCHLUSS

Bestehend aus vier Elementen

In vier weiteren Elementen vertiefen, erweitern und professionalisieren Sie Ihre Coaching-Kenntnisse.



mit Dr. Vera Tüns &
Rainer Alf-Jähmig

ELEMENT 7 ONLINE COACHING

AM 07.-09.11.2025
DIGITAL

Inhalte: Online-Coaching: Nutzung von Online Tools s. Coachingspac.net - was ist anders im Online Coaching, Nutzung Whiteboards, etc.

Zwischen den einzelnen Elementen: Selbstlernphasen und Begleitung durch:



Selbstorganisierte
Peergruppen



Begleitung durch digitale
Formate



Durchführung +
Protokollierung eigener
Coachings



mit Dr. Vera Tüns,
Rainer Alf-Jähmig & Andreas Neimcke

ELEMENT 8 COACHING- EXCELLENCE

AM 12.-14.12.2025
IM HANSARING KÖLN

Inhalte: Coaching-Excellence, Coaching-Profil, Integration, Live Supervision.

Zwischen den einzelnen Elementen: Selbstlernphasen und Begleitung durch:



Selbstorganisierte
Peergruppen



Begleitung durch digitale
Formate



Durchführung +
Protokollierung eigener
Coachings

MODUL 3: ABSCHLUSS

ZERTIFIZIERUNG BEIM DVCT



mit Andreas Neimcke und einem zweiten Gutachter

Termin noch offen

Seminarzeiten: Fr, 16.00 - 21.00 Uhr, Sa, 09.00 - 18.00 Uhr, So, 09.00 - 16.30 Uhr